



Sektorowa Rada ds. Kompetencji w Budownictwie

System Sektorowych Rad ds. Kompetencji powstał w odpowiedzi na identyfikowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości i przedsiębiorców coraz większe problemy z pozyskiwaniem pracowników o odpowiednich kompetencjach oraz niedopasowanie kwalifikacji pracowników do wymagań rynku.

Rady powstają jako inicjatywa oddolna. PARP w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 finansuje ich działanie, przekazuje również środki na dofinansowanie szkoleń i doradztwa w zidentyfikowanych przez Rady obszarach deficytów. Rady wypracowują wnioski i tzw. rekomendacje, w których opisują potrzeby kompetencyjne sektora. Celem systemu Rad ds. Kompetencji jest zidentyfikowanie luk kompetencyjnych, a następnie skuteczne ich zmniejszanie.

Sektor budowlany boryka się z deficytem wykwalifikowanej kadry niższego szczebla (stanowiska robotnicze), a także na stanowiskach inżynierskich, co ma związek z odpływem kadry do krajów Unii Europejskiej. Otwarcie się Polski na pracowników ze Wschodu spo-

wodowało napływ pracowników, jednak nie zawsze mają oni wystarczające kwalifikacje i często nie znają języka.

Sektorowa Rada ds. Kompetencji w Budownictwie

Rada ukonstytuowała się w kwietniu 2017 r. w Warszawie. Prace zostały zainicjowane przez partnerstwo Związku Zawodowego „Budowlani” jako lidera, Konfederacji Budownictwa i Nieruchomości, Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa i Instytutu Techniki Budowlanej.

Rada stanowi platformę wymiany doświadczeń i konsultacji pomiędzy sferą edukacji formalnej, pozaformalnej i nieformalnej, jednostkami badawczymi a przedsiębiorcami działającymi w budownictwie przy udziale instytucji dialogu społecznego i innych uczestników (interesariuszy) rynku na rzecz rozwoju, przez zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych w branży i dostosowanie kompetencji pracowników do potrzeb na rynku pracy.

Zadania Rady:

- wypracowanie propozycji zmian legislacyjnych w obszarze edukacji;
- dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy w budownictwie;
- opracowanie zasad funkcjonowania porozumień edukacyjnych pomiędzy pracodawcami a sferą edukacji i podmiotami realizującymi działalność szkoleniową;
- określenie obszarów badań w odniesieniu do kompetencji w budownictwie, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji pracowników w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (osoby w wieku powyżej 50 lat, osoby o niskich kwalifikacjach, absolwenci szkół);
- identyfikacja potrzeb sektora w obszarze kwalifikacji (szczególnie z uwagi na zmiany technologiczne, innowacyjne specjalizacje);
- przekazywanie informacji nt. zapotrzebowania na kompetencje do instytucji edukacyjnych oraz instytucji rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe);
- wypracowanie spójnych systemów certyfikacji, walidacji i ewaluacji dla różnych ścieżkach kształcenia się;
- sformułowanie rekomendacji i rozwiązań, a następnie przekazanie ich do organów wykonawczych i ustawodawczych.

Prace Rady odbywają się w czterech grupach roboczych do spraw:

- monitorowania sektora;
- barier edukacyjnych i zaangażowania pracodawców w proces kształcenia kadr dla budownictwa;
- Sektorowej Ramy Klasyfikacji;
- standaryzacji i certyfikacji.

Grupy robocze opracowują merytoryczne raporty i przygotowują materiały na posiedzenia plenarne Rady.

Członkiem grupy ds. standaryzacji i certyfikacji, jest Małgorzata Pogorzelska – przedstawiciel Polskiego Komitetu Normalizacyjnego. Celem działań grupy jest opracowanie założeń do projektu rekomendowanych zasad standaryzacji i certyfikacji kwalifikacji rynkowych w budownictwie w edukacji pozaformalnej. Podstawową metodą pracy grupy jest wymiana informacji i doświadczeń w obszarach działalności jednostek – zarówno przegląd i analiza istniejących dokumentów, prezentacje systemów certyfikacji osób przez różne podmioty, prezentacje systemów szkolenia pozaformalnego, jak również prezentacja skutków braku wiedzy, niskiego poziomu kultury wykonawczej i etyki zawodowej.



I Konferencja Sektorowej Rady ds. Kompetencji

30 stycznia 2020 r. w Warszawie odbyła się I Konferencja Sektorowej Rady ds. Kompetencji w Budownictwie, na której podsumowano ponad dwa lata pracy Rady i jej grup roboczych; zaprezentowano wnioski, przedstawiono również problemy, których rozwiązanie może mieć wpływ na jakość pracy w branży budowlanej w przyszłości. Wzięto w niej udział około 150 przedstawicieli środowisk budowlanych: organizacji pracodawców, związków zawodowych, izb budowlanych i stowarzyszeń, przedsiębiorstw budowlanych, uczelni wyższych, szkół i firm szkoleniowych, urzędów pracy, instytutów badawczych, firm consultingowych, organów administracji działających w obszarze budownictwa. Gośćmi konferencji byli przedstawiciele Ministerstwa Edukacji, Ministerstwa Rozwoju, GUNB i PARP.

Tematy poruszane na konferencji to między innymi:

- potrzeba ciągłego podnoszenia standardów w zakresie etyki zawodowej i kultury wykonawczej w budownictwie;
- dopasowanie kształcenia do nowych technologii, tworzenie (przywrócenie) szkół zawodowych (branżowych) i zachęcanie młodych ludzi do nauki w nich;
- współpraca pracodawców z instytucjami, podmiotami edukacyjnymi, kształcącymi, szkoleniowymi;
- zaangażowanie pracodawców w proces kształcenia kadr;
- standaryzacja systemu zdobywania i opisu klasyfikacji, programów kształcenia, podnoszenia kwalifikacji;
- ujednoczenie nazw stanowisk pracy, utworzenie ujednoczonego słownika terminów i definicji w zakresie kompetencji;
- ustanowienie spójnych systemów certyfikacji, waluacji i ewaluacji kwalifikacji osób;
- wdrożenie sektorowej ramy klasyfikacji;
- monitorowanie sektora budownictwa pod kątem zapotrzebowania na wykwalifikowane kadry.

W konferencji uczestniczyły Anna Tańska, Kierownik Sektora Budownictwa i Konstrukcji Budowlanych oraz Małgorzata Pogorzelska, Dyrektor Wydziału Prac Normalizacyjnych, która w ramach panelu „Standaryzacja i certyfikacja kwalifikacji zawodowych w budownictwie” omówiła „Zasady systemu normalizacji dobrowolnej”. Poza ogólnymi zagadnieniami z zakresu normalizacji przedstawiła normy i wynikające z nich wymagania związane z pracą Rady.

Małgorzata Pogorzelska
Dyrektor Wydziału Prac Normalizacyjnych PKN