

NORMA EK1000

etycznej konkurencyjności

(projekt)

*Projekt normy opracowany w ramach pracy
naukowej, badawczej rozwojowej
nr MNiSW R11 004 01*

*przez **Szkołę Wyższą im. Bogdana Jańskiego***



Szkoła Wyższa im. Bogdana Jańskiego

pl. Cieszyńska 21A, 00-724 Warszawa
www.janski.edu.pl

administracja@janski.edu.pl
tel. 851 28 88 do 90, fax 851 28 87

Seria EK1000. Wolumen I

**Projekt
normy
etyczności
pracy
EK 1000**

Warszawa, 2 kwietnia 2009 r.

Praca finansowana ze środków na naukę w latach 2008 – 2009
jako projekt badawczy rozwojowy MNiSW nr R.11.004.01

E
K
1
0
0
0

CELE NORMY (1/2)

Cel nadrzędny:

Norma etyczności pracy EK1000 ma przyczyniać się do zrównoważonego rozwoju [Sustainable Development], który uwzględnia duchowe i materialne potrzeby CZŁOWIEKA i szanuje jego podstawowe prawa.

CELE NORMY (2/2)

Cel praktyczny:

Pomóc decydującym i załodze, w osiągnięciu konkurencyjnej produktywności i wysokiego poziomu korzyści społecznych dla interesariuszy.

Przygotowanie warunków dla tworzenia stanowisk pracy poprzez dostarczenie modelowego zestawu ZASAD etycznej pracy, metody i narzędzi ich stosowania i wdrażania działań proetycznych.

Charakterystyka normy

- **Modelowa lista ZASAD etycznej pracy.**

Lista jest źródłem do refleksji etycznej dla menedżerów i pracowników.

- **Parametry etyczności pracy.**

Posługiwanie się wyliczonymi parametrami ułatwia projektowanie i ocenianie efektów działań proetycznych.

- **Model PROCESU doskonalenia etyczności pracy.**

Zaprezentowany w normie model ułatwia działania organizacyjne dla podniesienia poziomu etyczności pracy ZAŁOGI

Struktura Modelowej listy 177 ZASAD etycznej pracy

Obszar decyzyjny	Liczba pól problemowych	Liczba ZASAD etycznej pracy
1. MISJA firmy	4	34
2. PRODUKT/USŁUGA	5	23
3. TECHNOLOGIA	7	13
4. POLITYKA KADROWA	6	80
5. POLITYKA ROZWOJU I FINANSÓW	5	27
Razem:	27	177

Źródła zasad etycznych

Rodzaje źródeł	Nazwa dokumentu - źródła i instytucja
ENCYKLIKI Jana Pawła II	Encyklika Centesimus annus, Jana Pawła II, 1991 r.
	Encyklika Laborem exercens, Jana Pawła II, 1981 r.
	Konstytucja Gaudium et spes (Sobór Watykański II) 1965 r.
Badania i dokumenty Unii Europejskiej, ONZ, Irlandii	“Partnership for a new organization of work.” Synthesis of responses. Komisja Europejska 1998 r.
	“Global Compact”, ONZ, Kofi Annana, 2000 r.
	“Partnership 2000”. Rząd Irlandii, 1996 r.
Memorandum Europejskiego Stowarzyszenia Narodowych Centrów Produktywności	Memorandum: “Productivity, Innovation, Quality of Working Life and Employment”. - European Association of National Productivity Centres, 1999 r.

PARAMETRY etyczności. WSKAŹNIKI.

- 1) Etyczność pracy ZAŁOGI firmy (e)
- 2) Poziom etyczności - etyczność pracy ważona (E).
- 3) Społeczne korzyści (S) na jednego respondenta.
- 4) Wskaźnik wpływu ZASAD na konkurencyjność (K).
- 5) Wskaźnik wpływu ZASAD na produktywność (P).
- 6) Indeks Etycznej Konkurencyjności (IEK).
- 7) Nadwyżka operacyjna produktywności (NOP).

Narzędzia badawcze (1)

KWESTIONARIUSZ EK1000 dla DECYDENTÓW firmy

Kwestionariusz służy do opisania systemu wartości firmy. Decydent określa wpływ poszczególnych ZASAD na konkurencyjność (**K**) firmy i produktywność (**P**) a określając wagę (**W**) dla każdej ZASADY, wybierają „system wartości firmy”.

W celu doprowadzenia do porównywalności wyników, każda firma posiada do dyspozycji 1000 punktów wagowych.

<i>ZASADY etycznej pracy</i>	W	K	P
PODSTAWOWE WARTOŚCI W FIRMIE			
1.1. Odczuwam, że Kierownictwo firmy przyjmuje dla misji zasadę, że „ głównym bogactwem ” firmy „ jest sam CZŁOWIEK ” – załoga firmy.			

Narzędzia badawcze (2)

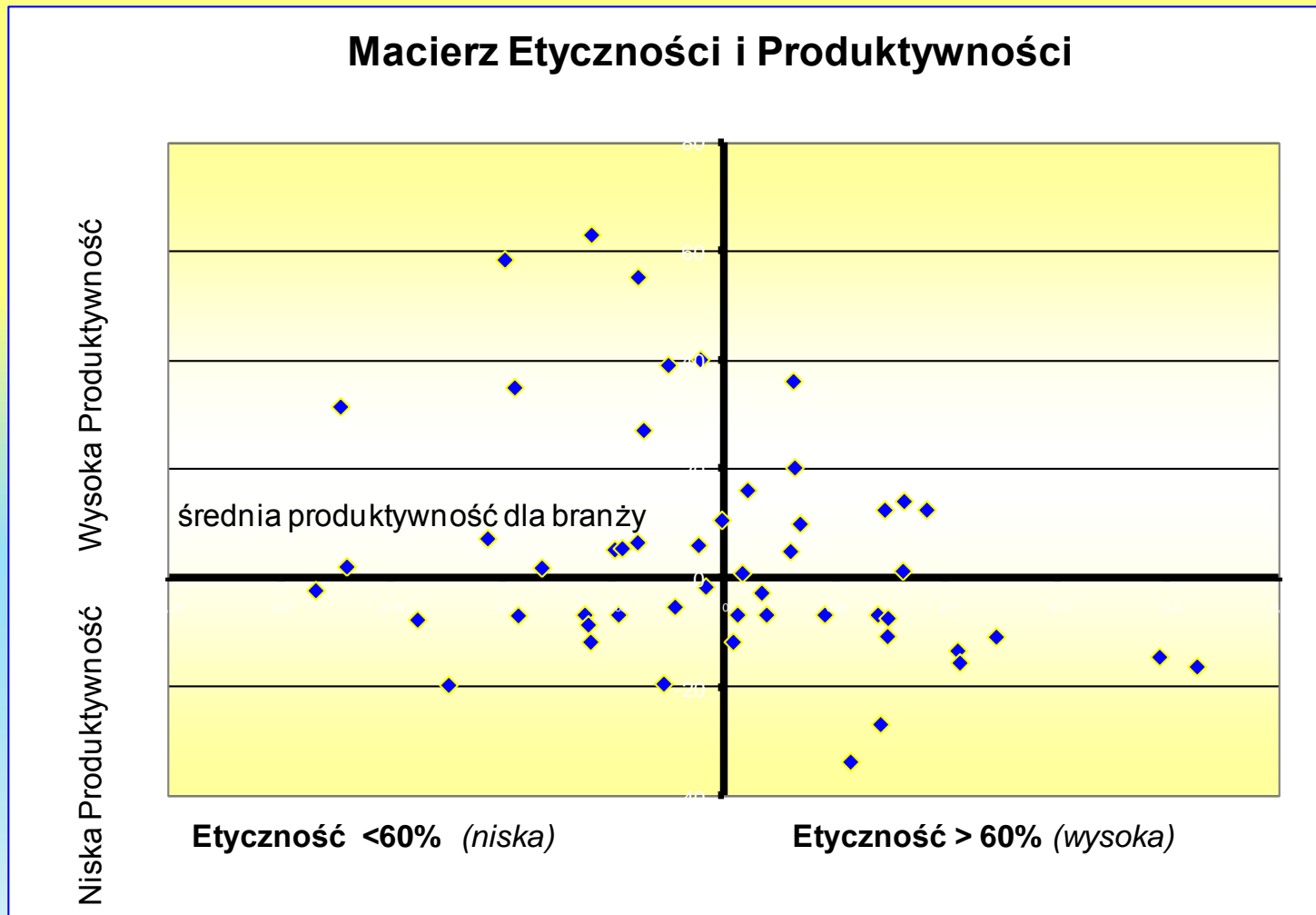
ANKIETA EK1000 dla członków ZAŁOGI firmy

Mierzenie prowadzone jest w pięciu obszarach decyzyjnych: **MISJA, PRODUKT, TECHNOLOGIA, POLITYKA KADROWA, POLITYKA ROZWOJU I FINANSÓW**, typowych dla każdej firmy. 177 zasad etycznej pracy zgrupowane są w 27 polach problemowych.

Nazwa POLA <i>ZASADY etycznej pracy</i>	TAK	NIE	Nie jestem pewien
PODSTAWOWE WARTOŚCI W FIRMIE			
1.1. Odczuwam, że Kierownictwo firmy przyjmuje dla misji zasadę, że „ głównym bogactwem ” firmy „ jest sam CZŁOWIEK ” – załoga firmy.	X		

Tekst
ZASADY

Macierz „etyczność i przewaga konkurencyjna produktywności”

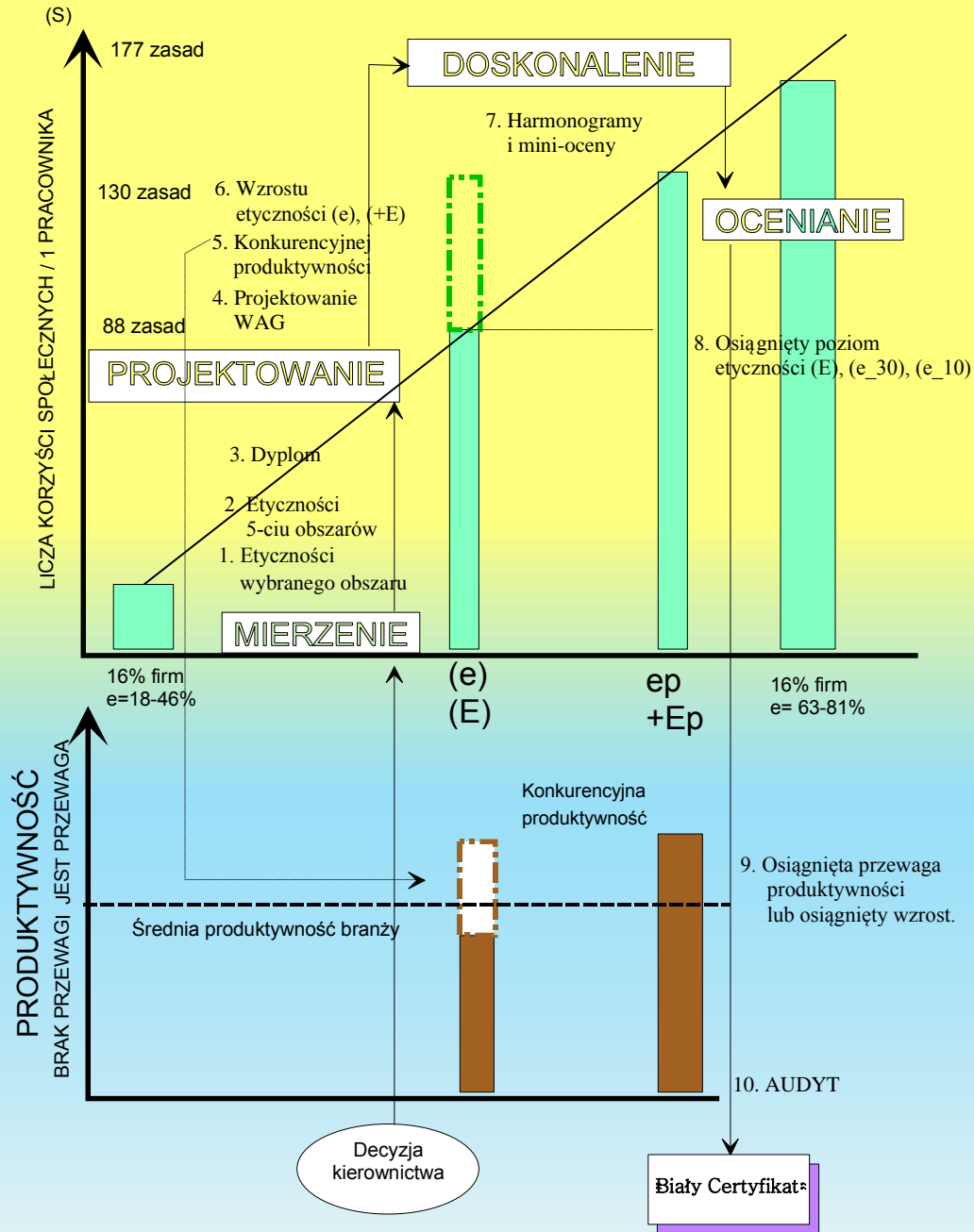


FAZY PROCESU doskonalenia dla nowej kultury pracy produktywności.



FAZA PROCESU	DZIAŁANIA ProEtyczne	Nazwa DZIAŁANIA ProEtycznego w PROCESIE doskonalenia etyczności pracy	Poziom praktyki doskonalenia etyczności pracy
MIERZENIE	1	•MIERZENIE etyczności wybranego obszaru decyzyjnego.	Firma startująca
	2	•MIERZENIE etyczności 5-ciu obszarów decyzyjnych.	
	3	•Dyplom „Załogi z wysoką etycznością pracy”. Zawiadomienie KAPITUŁY o spełnieniu warunku uzyskania dyplomu.	Firma z wysoką etycznością pracy
PROJEKTOWANIE	4	•PROJEKTOWANIE WAG dla poszczególnych ZASAD etycznej pracy	Firma z etyczną strategią
	5	•PROJEKTOWANIE konkurencyjnej produktywności	
	6	•PROJEKTOWANIE wzrostu etyczności (e), (+E)	
DOSKONAŁE NIE	7	•DOSKONALENIE – harmonogramy i mini-oceny	
OCENIANIE	8	•OCENIANIE osiągniętego poziomu etyczności •(E), (e_30), (e_10)	
	9	•OCENIANIE osiągniętej przewagi produktywności lub osiągniętego wzrostu	
	10	•Audyt etyczny pracy	Firma z nową kulturą pracy (społecznie odpowiedzialna)

Model PROCESU projektu normy EK1000
osiągania wysokich korzyści społecznych (S)
oraz konkurencyjnej produktywności.



DYPLOM

Załoga firmy z wysoką
etycznością pracy

ORZEL S.A.

w Ćmiłowie

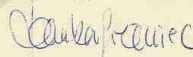
nadany przez

Szkołę Wyższą im. Bogdana Jańskiego

w ramach projektu badawczego rozwojowego R11 004 01 finansowanego przez
Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (decyzja Nr 0436/H03/2006/01) pod tytułem:

*„Kwantyfikacja wpływu etyczności pracy załóg firm na konkurencyjną
produktywność, korzyści społeczne i tworzenie miejsc pracy w warunkach
integracji i globalizacji. Projekt normy etyczności EK1000 dla firm
w Polsce i Europie”.*

Rektor
Przewodniczący KAPITUŁY


dr Jan Szafraniec

Warszawa, 13 maja 2008 roku

*Kapituła Białego Certyfikatu, ustanowiona wolą
Konwentu Szkoły Wyższej im. Bogdana Jańskiego,
po zbadaniu raportów z audytu, postanowiła nadać:*

BIAŁY CERTYFIKAT

*„Załoga firmy z wysokimi korzyściami społecznymi
dla interesariuszy i nową kulturą pracy”*

SIPMA S.A.

w Lublinie

ustanowiony przez

Szkołę Wyższą im. Bogdana Jańskiego

w ramach projektu badawczego rozwojowego R11 004 01 finansowanego przez
Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (decyzja Nr 0436/H03/2006/01) pod tytułem:

*„Kwalifikacja wpływu etyczności pracy załóg firm na konkurencyjną
produktywność, korzyści społeczne i tworzenie miejsc pracy
w warunkach integracji i globalizacji. Projekt normy etyczności
EK1000 dla firm w Polsce i Europie”.*

Rektor
Przewodniczący KAPITUŁY

*„Chodzi o nową kulturę pracy uwzględniającą
potrzeby duchowe i materialne człowieka
i szanującą jego podstawowe prawa”*

Jan Paweł II, Rzym 11.XI.1996r

*dr Jan Szajfraniec
Warszawa, 11 listopada 2008 roku*

**Pełna informacja o Projekcie normy
EK1000 oraz jej treść na stronie
Szkoły Wyższej
im. Bogdana Jańskiego**

**[http://www.janski.edu.pl/Uczelnia,dzialalnosc
_naukowo_badawcza.html](http://www.janski.edu.pl/Uczelnia,dzialalnosc_naukowo_badawcza.html)**